

YPE 研修生 北島 一平
2023/5/6(土)に無事 私達は怪我無く帰国することができました。今日まで多大なサポートをしていただきました大阪西南ロータリークラブの皆様、特に顔合わせやWelcome partyなど部屋を貸していただいた四宮様、空港までお見送り、お迎えをしていただきました太田会長・瓦谷様・水谷様・舩様・古澤様に感謝致します。

シアトルでは①Bellevue RC ②Issaquah RC③Sammamish RC ④Lake Union RC ⑤Seattle RCの5つのRCより様々なサポートをしていただき、皆様の真剣に向き合ったおもてなしに大いに感動しました。またそれぞれのRCには特徴・個性・雰囲気異なりとても楽しかったです。

4/30にはPike Place Marketで散策し、ある魚屋さんではチップを払ったり購入したりするとスタッフからスタッフへ魚を投げるパフォーマンスに人が集まっており日本では見られない光景を目の当たりにしました。またガムウォールやスターバックス1号店でそれぞれお土産を大量購入したりといい思い出になりました。

Welcome Partyではガバナー/Kae様にも出席いただき私達を大歓迎していただきました。シアトルのメンバーの方々は気さくでよく笑い、一緒にいて本当に楽しかったです。沢山の食べ物とお酒+カヌーまで体験させていただき大満足。最高のスタートの1日となりました。

5/1(月)には在シアトル日本国領事館へ訪問。最初は固い雰囲気印象でしたがスタッフの方がすでに私たちの情報を持っており、そこからはそれぞれメンバーが聞きたい事を色々質問。予定時間を過ぎていてもかかわらず終わってから個別質問。真摯にお答えいただきとても居心地がいい場所でした。さくら祭りやジャパンフェアといった日本とシアトルの関係強化の為に文化交流や在米邦人・企業への支援をメインとしており海外進出に対し気兼ねなく質問できる環境と感じました。在シアトル日本国総領事/稲垣様を始め、東條様、長谷様、本田様に貴重な時間を頂けた事に感謝致します。

その後、スペースニードルからのシアトル全体を眺め、チフリーではガラスで作られた素晴らしい作品を目の当たりにし、ポップカルチャーではロックミュージック・ゲーム・ファンタジーといった異次元の世界にもぐりこんだような体験ができました。今回の研修より会社ももちろん大事ですがまずは人との交流が一番大切だと知りました。シアトルであったすべての方々の温かい気持ちは一生忘れないですし過ごした1週間は忘れる事はないでしょう。いずれ息子2人にも同じ経験をしてほしいなと強く感じました。会社の面では時間はかかるかもしれませんがやはり海外に視野を向けたビジネス展開をしたいと強く思いました。会社訪問でのビジネススタイルや

従業員への評価方法等日本との違いを目の当たりにしました。何か自社で取り入れられる所は取り入れて楽しい職場作りの構築を考えるとありました。これからのYPE研修生を自社で受け入れられるよう色々課題がありますが精一杯頑張ります！

YPE研修生 岩谷 志帆子

5/3(水)は、Starbucksやgoogleなど世界の誰しもが知っている企業4社に訪問しました。

1社目のStarbucksは、その昔、自身も学生時代にアルバイトをしていた経験があり、念願の訪問でした。港湾沿いにそびえる歴史ある建物、スタイリッシュな社内、のびのびと働く人達が印象的でした。

Starbucksの見学を通じて強く感じたことは、「ビジョンを共有した者同士が集まると大きな力を発揮する」ということです。

一杯のコーヒーを通じて最高の感動体験を提供する、というビジョンが深く浸透しており、社員1人1人が違う言葉でそれを語る姿が印象的でした。さらに立場に関わらず、社員のことを「パートナー」と呼び、会社の最大の資産は人であるという風土を強く感じました。

私も、「せっかく来てくれたお客様の1日を彩りたい！」と思いながら働いていたことを思い出しました。

世界中のパートナーがビジョンを共有し、それぞれの力を発揮していることが、Starbucksが愛される理由だと感じました。

続いては、世界最大手のインターネット流通会社企業、Amazonです。

エリアー帯が先進的で解放感溢れる空間であり、ランチはAmazon Goと呼ばれる会計レスの無人コンビニで購入するという、特別な経験をしました。今回は、社員がリフレッシュするために作られた、植物園のような施設を見学しました。

見学を通して、「問題解決が楽しい」という言葉が印象的でした。巨大組織でありながら、1人1人が課題意識とオーナーシップを持ち、各々の持ち場で課題解決をしようとする、そのエネルギーと機動力が会社を作っていると感じました。

StarbucksとAmazonの企業訪問を通じて、「人を笑顔にできているか？社会課題を解決できているか？」という軸が重要だと再認識しました。今後のキャリアにも活かして参りたいと思います。



CLUB WEEKLY No.2764

国際ロータリー会長
ジェニファー・E・ジョーンズ

会長 藤本 良男



「親睦、多様性、公平性、奉仕、リーダーシップを共に考えよう」



ロータリー親睦活動月間

例会日：2023年6月22日
(令和5年6月22日)

今日の例会

2023年6月22日

- 本日の卓話
「この1年を振り返って」
河村 幸司 君

- 今日の歌「我等の生業」
ピアノ 岩島 佳子 先生

来週の例会

- 6月29日(木) 退任挨拶
会長 藤本 良男 君
幹事 田原 さおり 君



会長の時間

藤本会長

本日の例会を含めて後少しです。今週になって、急に暑くなってきましたが、健康には留意して過ごされていると思います。今週の火曜日には衛星クラブと親クラブとの触れ合いのゴルフコンペに参加して参りました。久しぶりのゴルフを楽しみました。段々と思うようなスイングができなくなってきました。そして、参加者全員が百獣の王でした。私の年度の最後になるコンペでした。

さて、今月のテーマ活動は親睦活動です。この時期は年度の切り替えであります。次年度の新しいスタッフ一同との親睦を図る時期だと思っております。色々な思いでの思いを寄せ合うのも親睦の一環ではないでしょうか。飲み食いの伴う親睦も良いのですが、本当に真剣にロータリーとは、を語り合う親睦活動も良いのではないのでしょうか。私の年度で今回最後になると思われませんが奉仕活動と親睦を参加会員の皆様と一緒にカンボジアに訪問に行ってみようと思います。現地の小学生との親睦を図られることと思います。この事は後日改めて報告をいたしたいと思います。

そして、今週の一言
悪いことをしたら、
それを正さなければならない。
それなしには
安らぎを手に入れることは
できないから。

今週の会長の時間でした。



東大阪東ロータリークラブ

HP: <http://www.higashiosaka-eastrc.jp>

会長: 藤本 良男
幹事: 田原 さおり
会報資料担当: 大橋 秀典

創立: 昭和40(1965)年3月4日 例会場: ホテルセイリウウ 例会: 毎週木曜日 12:30~
事務局: 〒579-8012 東大阪市上石切町1-11-12 ホテルセイリウウ302号室
TEL072-985-0189 FAX072-985-0577 E-mail:higashiohrc@air.ocn.ne.jp

幹事報告

田原幹事

《これからの予定》

- 【1】 6/24~28 カンボジア・アツスクール訪問
- 【2】 6/27(火)衛星クラブ例会 19:00~
- 【3】 6/29(木)例会・退任挨拶
- 【4】 7/6(木)例会後、7月度定例理事会
PM6:30~新旧会長・幹事歓送迎会 於:オ・セイリュウ

《連絡事項》

- 【1】 7/6(木)午後6時30分よりオ・セイリュウに於きまして衛星クラブと合同で新旧会長・幹事歓送迎会を開催いたします。多数のご参加よろしくお願い致します。

委員会報告

◎ロータリー財団奨学委員会 一由委員長
この度、田原会員がポール・ハリス・フェローに、吉崎会員がマルチプル5回目、水上会員がマルチプル4回目をお引き受け下さいました。また、藤本会長、吉川会員、北川会員、斉藤会員、芳田会員、石田会員、北埜会員、中西会員、須崎会員、城戸会員、戸田会員、西村会員、島 会員、滝川会員にご協力いただきました。有難うございました。6月のロータリーレートは140円です。引き続き皆様のご協力をよろしくお願い致します。

次年度クラブ協議会



出席報告

6月15日

(6/15)の出席者数:31名(1)
内ZOOM出席2名

6/15 出席率:70.45%

※()内数字は出席免除会員の出席者数
会員:54名(免除11名)

	5/25	6/1	6/8
HC出席	休会	休会	31(1)名
MU出席			1(0)名
修正出席率			72.73%



YPE研修生 大橋 碧

スターバックス、Amazonを訪問した後、私たちはカーランドという場所にあるGoogle支社へ企業訪問いたしました。

Googleでは、オフィス全体を案内していただいた後に、グーグル社員の方々とお話しする機会もいただきました。お話内容や、施設内の雰囲気、Googleは社員の満足度が本当に高いのだなと感じました。満足度が高い要因は、給料面や社内で娯楽施設あったり、フリーフード、フリーフードって社員の方がとても笑顔で微笑みながら仰っていただいたんですが、社食が無料で供給されているなど、働く環境はとても良いとのことでした。

そしてさらに、Googleでは長く働いていると自動的にマネージャーになるような、年功序列ではなく、マネージャーを希望しない社員には、その意思を尊重し、やりたいことをやらせる、という社風のようなのでした。給与や働く施設が良いというだけでなく、自分がやりたい仕事を追求することにより、仕事の向き合い方に積極性や責任感が生まれ、新たなアイデアが生まれるのだと、感じられました。このようにやりがいを持って仕事ができる基盤がとても素敵な社風だと思いました。

Googleの企業訪問を終えた後は、ピザパーティーをした家庭や、日本食レストランへ行ったり、各々のホストファミリーと過ごしました。私は広いお家のお庭でバーベキューをしました。おもてなしの心が本当に素晴らしくて心が温まる時間を過ごさせていただきました。

今回の研修を経て、私も自分と向き合い、主体的にものごとを考え、やりたいことを追求して、感謝を忘れずにこれからも頑張っていきたいと思えます。

以上です。ありがとうございました。

YPE研修生 大友 千佳

4日は、Sammamishロータリークラブの例会、Costcoへの企業訪問、そしてTop GolfとArt Marbleを訪れました。

Sammamishの例会は閑静なシニアアパートメントの集会場で、朝7時30分から朝食をいただきながら行いました。出勤前の時間を例会に活用していることに驚いたのと同時に、良い一日のスタートを切ることができる清々しさを感じました。

またこの日、特に印象に残っているCostcoへの企業訪問では、CFOから直々に同社の歴史をはじめ、全ての買い物が一箇所で済むほど多種多様な品揃えがあること等を詳しく伺いました。余談ですが、Costco尼崎店のフードコートは同社で売上世界一位ということもあり社員の皆さんが地名をご存じで、シアトルで“アマガサキ”が普通に通じる点が面白かったです。

この企業訪問を通して、現地の皆さんからのロータリークラブへの敬意とYPE事業への理解を感じたことが非常に興味深く、嬉しかった点でもありません。平日のお忙しいところにお邪魔したにも関わらず、わざわざCFOが我々のためだけに時間をとって下さったことは、大変貴重な時間でした。私はこのYPE事業を経て、日本とシアトルのロータリークラブ・ローターアクトクラブの皆さんから「誰かの為を想って行動する“奉仕の精神”がいかに素晴らしいことか」を、身をもって学ぶことができました。私はまだまだ自分のことで精一杯な日々を過ごしており、周りの人を気遣う余裕もあまりない未熟な人間ではありますが、歳を重ねていく上で“こんな大人になりたいな”と思える方々ばかりと出会うことができたことは、本当に幸運でありたいことでした。

今回学んだことを活かし、今度は私が誰かの“きっかけ”になれるよう行動していく所存です。

YPE研修生 貝藤 美和

5/2(火)地元企業Talking Rain、Big Block Brewingへの訪問、YPEのサポートをいただいた現地のRC BellevueとRC Isaaquashの例会に参加させていただきました。私はこの研修を通じて、やりたいことを追求する精神やリーダーシップ力を学びました。

まず企業訪問においては、Talking Rainという企業に訪問しました。大手飲料メーカーの競争に勝ち抜いている勢いもありながら、社員を大切に社員のやりたいことを尊重し、受けたい研修などの教育の場も提供されていました。

2社目のBig Block Brewingにおいても、創業者は事前のリサーチを怠らず、自分のやりたいことをとことん追求していました。

上記2社に共通し、アメリカ企業に勤める人たちは、自分のやりたい仕事、それに対する貢献度を自信のモチベーションにしており、会社もその思いに対する社員への保証は手厚いということでした。それに対して、今の自分自身は、働く中でやりたいことや、やれる事を追求できているか疑問に感じました。今の環境でどうやったら少しでもやりたい事ができるか自分の今後をもっと貪欲に考えたいと思いました。

また、この度のYPE研修は日本と現地ロータリークラブの心温かいサポートをいただき、惜しみなく周りの人への協力や、支援をおこなうリーダーシップや奉仕の精神を学びました。私も自分の持っている知識や経験を誰かの役に立てられるようになりたいと思いました。最後になりますが、このような貴重な機会をいただき誠にありがとうございました。